

København, 2017

## VILKÅR FOR BRUG AF WORK IN DK ARBEJDSKRAFTDATABASEN

Databasens formål er at agere platform for internationale jobansættelser ved at arbejdstager på den ene side indtaster profildata, som arbejdsgiver på den anden side kan fremsøge, sortere og anvende som udgangspunkt for et muligt ansættelsesforhold.

- Alle afgivne anvendte data fra databasen skal opbevares og behandles i overensstemmelse med den danske Persondatalov.
- Databasedata må ikke videregives, lånes ud til- eller sælges til uvedkommende 3. part.
- Arbejdsgiver betaler et beløb jf. oplysningerne i egen databaseprofil senest 10 dage efter personansættelsen træder i kraft – dvs. efter ansættelsesforholdet indgås.
- WORK IN DK søger at verificere afgivne profiloplysninger i databasen, men kan ikke gøres ansvarlig for oprigtigheden af profiloplysningerne eller for skader/tab med baggrund i disse.
- Ved manglende betaling og/eller kulpøs handlen i forhold til WORKINDK's leverede services overgår mulige tvister til vores juridiske partner for resolvering.
- Anvendelse af persondata fra databasen må kun må gøres tilgængelige for den/de betroede rekrutteringsansvarlige.
- WORK IN DK forbeholder sig ret til at slette databasedata i tilfælde af uvedkommende formål.
- Arbejdsgiver er forpligtet til at overholde gældende lovgivning på området fx ansættelsesretsligt og vil blive pålagt retskrav ved manglende efterlevelse.

WORK IN DK er meget omhyggelige vedr. de informationer, der findes på vores site/database, men da vi blot er mennesker, kan der ske fejl. Finder du nogen eller ønsker du at kommentere/klage over forhold/indhold vedr. vores site/database mv., så kontakt os gerne på: [info@workindk.com](mailto:info@workindk.com)

Venlig hilsen

WORK IN  DK

↓ IN ENGLISH

Copenhagen, 2017

## **TERMS AND CONDITIONS FOR WORK IN DK's WORKFORCE DATABASE**

The database sole purpose is the act as a platform for international employment where an a Job candidates create a profile that is searchable, can be sorted out and used to establish a job offer.

- All data are stored and handled in accordance with EU regulations stipulated in the Danish Personal data law.
- Database data are not to be given, sold or borrowed by unauthorized 3<sup>rd</sup> party.
- Employer pays a fee (in accordance to the accepted information in his/hers user profile) no later than 10 days after the employment contract is valid.
- WORK IN DK tries to verify the profile information given by the job candidate, but cannot account for incorrect profile information or damages/losses adhering from this.
- In case of missing payments and/or culpable behavior regarding usage of the WORK IN DK database and services, all disputes is handed over to our legal partners for further action.
- Use of personal data from the database is only to be made available to the relevant company HR-handler or other trusted recruitment personnel.
- WORK IN DK holds all rights to correct and/or delete profiles and data that is deemed inappropriate.
- Employer is obligated to comply with appropriate legislation e.g. labor laws and rules concerning hiring/dismissal –any culpable behavior will be met by legal-economic sanctions.

WORK IN DK is quite careful about the given information from our company, but as we are nothing but human errors may occur. Should you run into anything like that or do you wish to comment/complain then feel free to send a mail to: [info@workindk.com](mailto:info@workindk.com)

Kind regards

**WORK IN | DK**